

# **Jeito Gaia de Ser e Trabalhar**

**Código de Conduta para Gaianes**

# PREMISSAS

Queremos que você se desenvolva, aprenda e seja feliz.

Queremos que o Grupo Gaia cumpra seus propósitos, tornando o mundo um lugar melhor.

Para isso, precisamos estar alinhados. Esperamos que todos os nossos funcionários, que chamamos carinhosamente de Gaianes, líderes ou não, conheçam e sigam este Código de Conduta – Jeito Gaia de Ser e Fazer.

Não segui-lo poderá resultar em ação disciplinar, incluindo rescisão do contrato de trabalho. Isso serve também para fornecedores e parceiros da Gaia.

Nenhum Gaiane será retaliado, caso denuncie ou participe de uma investigação de uma possível violação do Código.

Se você sentir ou perceber alguma violação desse código por parte de qualquer outra pessoa na empresa poderá a qualquer momento enviar um e-mail para [ouvidoria@grupogaia.com.br](mailto:ouvidoria@grupogaia.com.br). Onde a sua reclamação será recebida e daremos seguimento a análise e consequente resoluções.

Nossa reputação como empresa é um valioso ativo, e cabe a todos nós garantir que conquistemos continuamente essa confiança. A reputação deve ser genuína e honesta e os nossos atos reforçam essa integridade. Portanto, cada item desse código deverá ser cuidadosamente lido e compreendido.

Caso surjam dúvidas, procure a VIP e converse.

Contamos com a compreensão de cada Gaiane para sermos exatamente quem desejamos: um pequeno grupo de pessoas conscientes e engajadas que vivam valores íntegros, que se sintam felizes e valorizadas em seu trabalho e que desejem mudar o mundo.

# INTRODUÇÃO

Gaiane,

No seu processo de contratação, tentamos apresentar todos os pontos relevantes e debater as expectativas de ambos os lados para que a sua decisão de fazer parte da Gaia fizesse sentido para nós e para você.

Agradecemos sua decisão e celebramos que hoje você faz parte desse grupo que ama o que faz e faz tudo por amor.

Nas próximas páginas te conduziremos para você se aprofundar um pouco na nossa filosofia de trabalho por meio desse Jeito Gaia de Ser e trabalhar - Código de Conduta do Grupo Gaia. Esperamos que se identifique ainda mais, mas não tenha receio de tirar dúvidas e sugerir melhorias, pois nada melhor que relacionamentos sinceros e honestos. Lembre-se que, a partir de agora, boa parte do seu dia você viverá junto conosco, por isso, a experiência tem que ser positiva e o prazer do convívio uma rotina.

Nesse manual você terá os princípios básicos do nosso jeito Gaia de ser e de como lidar com os demais Gaianes (colaboradores), clientes e parceiros. Mas, experimentar no dia-a-dia será muito mais especial. Espero que nossa cultura faça sentido à sua vida e contribua para seu bem-estar e felicidade.

Temos 11 Valores que são a essência da nossa cultura e que seus significados e ritos serão expressos nas próximas páginas. Nosso intuito é expressar esses Valores de maneira extremamente transparente, divulgar os canais de comunicação existentes e fornecer um guia de boas práticas para que o relacionamento seja sempre o mais positivo para todos.

No Grupo Gaia, acreditamos que através da comunicação sincera e honesta construiremos um ambiente saudável e feliz. Por isso, estamos sempre abertos a ideias, críticas e sugestões independentemente do seu cargo e/ou posição.

Esperamos que você Pratique a Gratidão, Sorria e Faça Sorrir, Vá Além e Surpreenda, Viva com Garra, Comunique-se Sincera e Honestamente, Crie Valor e Gere Resultado, Simplifique e Faça Mais com Menos, Fortaleça o Grupo para irmos mais Longe, Espalhe Gentileza e Engrandeça Relações, Celebre e Pratique a Compaixão com Sabedoria.

Somos gratos por ter você como Gaiane!

GRUPO GAIA

# quem somos?

A Gaia nasceu em 2009 para construir um mercado financeiro mais humano. Com mais de R\$ 20 bi em operações, era composto por empresas de investimentos de impacto (Gaia Impacto) e tradicionais (Planeta).

Em março de 2022, a Planeta foi vendida.

Os recursos da venda e as ações da Gaia foram doados para a ONG Gaia+, com objetivo de fazer investimentos de impacto.

O Grupo seguiu com o mesmo time e, principalmente, os mesmos Valores e Causas.

O que mudou? Que todo o lucro é destinado para Causas Sociais por meio dos próprios projetos.

## GAIA+

Nossa ONG que nasceu em 2014 e promove a educação de habilidades socioemocionais para crianças em vulnerabilidade e professores da rede pública.

Nossa missão é possibilitar que as pessoas desenvolvam o máximo de suas potencialidades por meio da educação, ampliando a consciência e compaixão, para construirmos um mundo melhor.

## **E A NOSSA MISSÃO E VISÃO ?**

**NA GAIA TEMOS MUITAS COISAS DIFERENTES PARA TE  
CONTAR...NÃO TEMOS UMA MISSÃO E UMA VISÃO...  
AQUI TEMOS A NOSSA JUSTA CAUSA**



## **E O QUE É UMA JUSTA CAUSA?**

### **JUST CAUSE**

Segundo Simon Sinek uma Causa Justa é uma visão específica de um estado futuro que ainda não existe; um estado tão atraente que as pessoas estão dispostas a fazer sacrifícios para ajudar a avançar em direção a essa visão.

**AQUI CHAMAMOS NOSSA JUSTA CAUSA DE  
GRANDE CAUSA E É ELA QUE BUSCAMOS DIARIAMENTE:**

# **NOSSA GRANDE CAUSA**

Imagine um mundo em que a maioria dos investimentos financeiros cause impacto social e ambiental transformador, tornando a vida de todas as pessoas, dessa e das futuras gerações, mais digna e feliz.

**É por isso que o Grupo Gaia existe.**

# ○ INVESTIMENTO DOS 3 RETORNOS



## 1. Retorno Financeiro

Não é doação.

Você recebe seu investimento com juros.

## 2. Retorno Social

Contribui com questões como geração de renda ou crédito para pequenos negócios.



## 3. Retorno Ambiental

Financia a conservação ou regeneração do meio ambiente, como agroflorestas.



# NOSSAS CAUSAS



Comida saudável na mesa e o incentivo à produção sem agrotóxicos são extremamente necessários o presente e o futuro do país.

Moradia digna é o básico pra qualquer ser humano viver. Nosso país, no entanto, possui um deficit habitacional gigantesco. Cerca de 5,876 milhões de moradias (Fundação João Pinheiro). Diante disso, entendemos a importância de pensar soluções e realizar projetos que ajudem a mudar esse triste cenário.



Desigualdade social é um grave problema e que impede o bom desenvolvimento da nossa economia. Ações que estimulem a geração de renda faz a sociedade crescer de forma mais justa.

A transição para uma economia de energia cada vez mais limpa e renovável é fundamental para a construção de uma economia regenerativa e a preservação do planeta.



Cuidar da educação é cuidar do presente e do futuro do Brasil. Quanto mais educação de qualidade pras pessoas, mais garantia de desenvolvimento com acesso a oportunidades. É o caminho para construção de uma sociedade melhor para todos.

# NOSSOS VALORES

NOSSOS VALORES: São os alicerces da nossa cultura. A base de tudo que fazemos interna e externamente. Nossos Valores são a “formalização” do nosso jeito de ser.

Isso não tira a individualidade e as características de cada um, porém fortalece a identidade e a cultura Gaia. Queremos pessoas que pratiquem, vivenciem e acreditem nos nossos Valores. Cada um vive de acordo com seus valores, procuramos pessoas que se identifiquem com os nossos.

Os Valores nos guiam a ter um ambiente livre. Livre de preconceitos, julgamentos, em uma atmosfera positiva que contagia a todos e estimula a busca pelos nossos objetivos.

Temos certeza de que pessoas felizes, terão mais saúde, qualidade de vida e consequentemente contribuirão de forma mais efetiva para o crescimento pessoal e profissional, de forma que o Grupo Gaia será diretamente beneficiado.

Afinal, queremos impactar o mundo positivamente e para isso precisamos de pessoas altamente alinhadas e aderentes aos nossos Valores.



# NOSSOS VALORES



## 1. PRATIQUE A GRATIDÃO

Inúmeros estudos comprovam que ninguém é feliz sem ser grato. Na Gaia, estimulamos que, além de sentir, você possa demonstrar a sua gratidão a todos a sua volta pelos pequenos e grandes atos.

Além disso, sugerimos ações mais impactantes, como a carta da gratidão que é um exercício de agradecer pessoas importantes na sua vida e o jornal da gratidão, que é o registro de coisas que a pessoa é grata por cada dia ao longo de 21 dias.

## 2. SORRIA E FAÇA SORRIR

Prezamos por um ambiente leve e descontraído. A forma como você encara as situações é muito mais relevante do que a situação em si. Seja leve consigo e com os outros. Jamais encorajamos brincadeiras que deprecie outra pessoa, mesmo fora da Gaia. A alegria pode ser sempre em cima de coisas positivas. Todo brincadeira saudável é bem vinda. Não aceitamos nenhuma forma de discriminação.

Good vibes sempre!



## 3. VÁ ALÉM E SURPREENDA

Busque o seu melhor em tudo o que você faz. E quando conseguir, tente surpreender a si mesmo. Ir além. Isso o fará evoluir e crescer. Conquiste e amplie cada dia mais os seus limites.

Todos podemos ir além das nossas próprias capacidades, sem ter que deixarmos de ser nós mesmos. Aqui na Gaia você será estimulado a sempre evoluir como ser humano e profissional, sem compará-lo com ninguém, pois dessa forma, verá que a vida fará muito mais sentido.



## 4. VIVA COM GARRA

Para fazer a diferença, você precisa amar o que faz e, quando isso acontece, nasce uma força incontrolável que estimula a sua determinação. Essa força chamamos de Garra.

Nem sempre o resultado das nossas ações finalizam como esperávamos, mas quando fazemos com garra o aprendizado fará muito mais sentido.

Lutamos todos os dias para que cada Gaiane tenha garra na sua vida dentro e fora da empresa.



## 5. COMUNIQUE-SE SINCERA E HONESTAMENTE



Toda comunicação deve ser sincera, honesta, gentil e construtiva. A base da nossa existência como empresa é a verdade, por isso, qualquer tipo de fofoca, mentiras, meias verdades, agressões verbais ou comentários que denotem má fé e que visem prejudicar os outros não serão aceitas. Abrimos mão de tudo em nome da verdade. Ela, para nós, é inegociável.

Incômodos com pessoas e/ou situações são estimuladas a compartilhar com VIP ou líderes para analisar a situação e buscar resolvê-las, preservando sempre a harmonia e bem estar.

## 6. CRIE VALOR GERE RESULTADO

Nosso 6º valor reflete a necessidade de agregarmos positivamente nosso trabalho, com o intuito de alcançar o que almejamos, sempre pensando em como criar valor nas nossas atitudes e, por consequência, gerar resultados para nossa empresa, nossos clientes e para a sociedade.

Novas ideias, soluções para situações antigas e melhoria de resultados e/ou processos são altamente valorizados na Gaia. Busque sem moderação. Aprendemos sempre para entregar o máximo.





## 7. SIMPLIFIQUE FAÇA MAIS COM MENOS

Simplifique a vida. Simplifique os processos. Economize os recursos. Valorize o que tem e busque sempre fazer mais com menos. Ações e/ou ideias de fazer a mesma coisa com menos recursos e energia para realização são sempre bem vindas e valorizada

## 8. FORTALEÇA O GRUPO UNIDOS VAMOS MAIS LONGE

Valorizamos o trabalho em equipe e a coletividade.

A competição é da porta para fora. Não estimulamos a competição entre funcionários. Os desafios e sucesso são coletivos. Ou chegamos juntos, ou não chegamos. Por outro lado, temos um controle de resultados individuais para estimular o crescimento na carreira de cada Gaiane, sem comparações, mas o crescimento individual com apoio coletivo é nossos maior desejo para você.



## 9. ESPALHE GENTILEZA, ENGRANDEÇA AS RELAÇÕES

Incentivamos o respeito e a gentileza em todas as relações. Acreditamos que um comportamento gentil, irá contribuir para um ambiente positivo. Isso não significa ser conivente com atitudes e comportamentos que não condizem com a nossa conduta. Várias iniciativas são realizadas para estimular esse valor como Sr. Gentileza e Love Week, mas qualquer atitude gentil a qualquer momento nos fará muito feliz.



## 10. CELEBRE

Tão importante quanto ser grato é celebrar as pequenas e as grandes conquistas. Incentivamos a celebração e comemoração pois além de proporcionar maior união entre Gaianes, traz mais significado ao nosso trabalho.



## 11. PRATIQUE A COMPAIXÃO COM SABEDORIA

COMPAIXÃO é o desejo de aliviar o sofrimento e a busca pela felicidade de todos, o que resulta em maior força interior.

Portanto é uma atitude corajosa e nos alimenta para enfrentarmos as injustiças.

A COMPAIXÃO deve ser sábia, considerando também o todo, para que nossas ações contribuam no presente e não tragam prejuízos para outros ou para o futuro.

Vamos substituir o individualismo pela interdependência.

COMPAIXÃO é a base para construir a nova sociedade que queremos.



# ALGUNS CONCEITOS IMPORTANTES

## JOGAMOS O JOGO INFINITO

Na vida há dois tipos de jogos, os jogos finitos e os infinitos.

Os jogos finitos são tipicamente vistos nos esportes, onde o objetivo é ganhar, as regras são rígidas e não mudam durante o jogo, os jogadores são conhecidos, o tempo é definido, e ao término os perdedores sabem que perderam.

Já nos jogos infinitos o objetivo é o jogo não acabar. Há jogadores conhecidos e desconhecidos, as regras podem mudar. Ninguém ganha, mas todos perdem se o jogo acabar. Dentro de um jogo infinito, podem ter disputas finitas, e isso não tem problema, mas o jogo maior é infinito.

A vida, os relacionamentos, a carreira e os negócios são jogos infinitos, pois não há vencedor. Todo ranking gera a ideia de jogos finitos, mas eles são subjetivos. Há jogadores conhecidos e desconhecidos. O objetivo é o jogo “vida” é continuar com todo mundo tendo saúde e felicidade. Porém, segundo Simon Sinek, pesquisador e divulgador desse conceito, muitas pessoas têm a mentalidade dos jogos finitos nas interações cotidianas e acabam gerando falta de confiança, cooperação e inovação.

Ao encarar a vida com a mentalidade de jogo infinito, criamos um ambiente positivo, feliz e de longo prazo.



# LIVROS

## ONDA AZUL

Onda Azul é livro onde João Paulo Pacifico narra, de forma leve e descontraída, a trajetória rumo a construção do Grupo Gaia, baseada em uma forte cultura e Valores verdadeiros.

O livro mostra, na prática, como a valorização das relações humanas pode estar à frente do lucro, e que um ambiente de trabalho feliz cria relações sólidas e promissoras.



## SEJA LÍDER COMO O MUNDO PRECISA

O livro procura quebrar alguns paradigmas, como o de que a ambição por dinheiro e preocupação socioambiental não podem andar juntos, que liderar é estressante demais para trazer felicidade ou que é preciso ocupar um cargo de chefia para impactar pessoas. Por meio de suas próprias experiências no mercado e de pesquisas científicas, o livro mostra como pequenas mudanças podem levar a grandes transformações.



# NOSSAS ÁREAS

## GAIA+



É a nossa ONG, que conta com um time de profissionais bem experientes, e está dividida em três projetos:

Gaia+Lab, uma unidade física em Piracicaba-SP, que atende mais de 70 crianças em vulnerabilidade social diariamente no contraturno escolar, instruindo com reforços de matemática e português, habilidade sócio-emocionais e ofertando lanches e brincadeiras.

Fique Bem, que apoia centenas de milhares de professores de escolas públicas a criarem um ambiente mais compassivo nas salas de aula para que as crianças possam aprender e florescer.

Aprendizagem para Corações e Mentres (See Learning),  
O SEE Learning, programa de aprendizagem social, emocional e ética conhecido como Aprendizagem para Corações e Mentres, foi desenvolvido pela Universidade de Emory (Atlanta, EUA) para a educação básica, com o objetivo de fortalecer a compaixão, a autoconsciência e o engajamento social de crianças e jovens.

Aprendizagem para Corações e Mentres representa uma inovação no campo da Aprendizagem Socioemocional (ASE). Para além do desenvolvimento das habilidades socioemocionais, o programa traz ênfase especial para o treino da atenção, o cultivo da compaixão, o fortalecimento da consciência sistêmica e a ampliação do engajamento ético.

Todo colaborador/gaiane de alguma forma está contribuindo com essa ONG que já é uma das melhores do Brasil e que a cada ano faz mais diferença na vida de tanta gente.

Procure se informar e participar, se quiser, das iniciativas da GAIA+, toda ajuda é sempre bem vinda.

# NOSSAS ÁREAS

## ONDA AZUL

Área responsável por comunicar, engajar e inspirar pessoas e empresas a ser melhores  
PARA o MUNDO.

Compartilhar histórias REAIS de IMPACTO e como o mercado financeiro pode ser mais  
HUMANO e SUSTENTÁVEL.

Mostramos, com muito orgulho e alegria, que é possível ir longe quando um grupo de  
pessoas conscientes e engajadas decidem CUIDAR do mundo.

Vamos juntas ser a mudança que queremos no mundo?

Siga a gente nas redes sociais:

Instagram: @ogrupogaia

Youtube: @GrupoGaia

LinkedIn: Grupo Gaia (Brasil)

## VIP

Nossa área de RH se chama VIP que significa Valores Integrando Pessoas (VIP),  
chamamos dessa forma, pois para nós os valores são a essência de tudo que buscamos  
vivenciar no dia a dia entre Gaianes e também com todo o mundo,

A VIP foca em duas áreas:

Departamento Pessoal (DP) e organização de ações para fortalecimento de  
Valores/Cultura. A VIP está aqui para acolher e ajudar todos os Gaianes a se  
desenvolverem e todos os Gaianes através das suas ideias e contribuições também ajudam  
a VIP.

Então teve alguma ideia ou quer bater um papo, chama a VIP.

## INTELIGÊNCIA FINANCEIRA

Nossa área de Contábil/Financeira, funciona toda parte de  
controladoria e administração das contas do Grupo e das operações que realizamos.

Esperamos que os Gaianes dessa área pensem formas de usar melhor os  
recursos financeiros de forma responsável garantindo a saúde financeira do Grupo.

# NOSSAS ÁREAS

## GESTÃO

Todas as operações concretizadas pelo Grupo, são geridas pela área de gestão. Que é responsável por acompanhar a evolução das operações, pagamentos dos investidores e produzir relatórios, que mais do que números, contam a história das operações. Esperamos que os Gaianes dessa área, atuem sempre com muito zelo e responsabilidade.

## TRANSPARÊNCIA

É a área de CEDOC e a Jurídica, que atuam em conjunto para assuntos internos e externos do Grupo e toda parte de controle de obrigações e documentações. É uma área referência no mercado em negócios de impacto.

## ORIGINAÇÃO / ESTRUTURAÇÃO

A área de originação é responsável pelo primeiro filtro das operações que serão realizadas e a área de estruturação fica responsável por garantir que ela seja realizada com a melhor viabilidade financeira para cada caso, garantindo o maior impacto positivo do começo ao fim da operação para todos os envolvidos.

## TI / BEM ESTAR

Para tudo funcionar bem, precisamos ter um time de Gaianes que se preocupem com o bem estar de todos os demais Gaianes e de quem nos visita. Cuidando de toda infraestrutura, internet, rede, liberação de acessos e telefonia temos a área de tecnologia mantendo nossa segurança de informações.

# JEITO GAIA

Sr. Gentileza

O Sr. Gentileza é um boneco Gaiane muito simpático e muito famoso (que já apareceu até na GloboNews, rsrs) e que é copiado por muitas empresas!

Ele é ofertado como uma demonstração de reconhecimento a cada semana para algum Gaiane que tenha feito uma gentileza para você, que merece ser reconhecida.



REGRAS:

- Precisa ser entregue a alguém de outra área - o Sr. Gentileza gosta de circular e interagir com todos
- Você não pode entregar para quem te deu.
- Recebeu? Tem que tirar foto e postar no grupo Onda Azul.

# LOVE WEEK

A Love Week funciona assim:

Em determinada semana do ano, pedimos a cada Gaiane para sortear outro, que torna-se seu serumaninho.

Durante aquela semana, você será o anjo daquela pessoa que você sorteou (e serumaninho de outro alguém).

A ideia é que você agrade o seu ser humano, sem ele saber que você é o anjo dele! Descubra um pouco mais sobre ele e formas de surpreendê-lo.

Vale ter muita criatividade e pedir ajuda aos outros anjos (Ah! lembre-se de não sobrecarregar outros anjos) !

Gostamos de ideias simples e criativas - nada de ficar gastando muito com seu ser humano. No final da semana, descobrimos juntos, quem foi o responsável por fazer nossa semana ainda mais especial e feliz.

# SANGUE AZUL

Duas (2) vezes por ano, nós do Grupo Gaia realizamos a nossa campanha de doação de sangue: O SANGUE AZUL.

Você sabia que a cada doação, 5 vidas são salvas? Além do ato de amor, buscamos conscientizar e mobilizar o máximo de doadores de sangue.

Todos são super bem-vindos a participar ou indicar/divulgar

# VALOR DO MÊS

Todos os meses trabalhamos pelo menos um dos nossos 11 Valores na Gaia com alguma atividade que movimenta os Gaianos. Participe e viva essa experiência.

# GRUPOS DE WHATSAPP

Para facilitar a nossa comunicação, temos dois grupos de WhatsApp:

- Gaianos Conectados: tem o objetivo de enviarmos comunicados institucionais e de interesse geral para todos estarem antenados com o que acontece na Gaia. Nesse grupo somente os administradores podem postar. Fique atento nesse grupo (#FicouDica).

- #OndaAzul – Gaia: felicitamos os aniversariantes do dia, os recebedores do Sr. Gentileza, compartilhamos temas em geral... Seu engajamento é importante.

Mas como temos pessoas de diversas religiões, credos, origens, e valorizamos e respeitamos a diversidade, não são permitidas brincadeiras ofensivas, comercialização de produtos ou serviços e correntes religiosas.

# FOTO PARA O SITE

Você será procurado pela Onda Azul (área) para tirar sua foto oficial para o site.

## DIA DE GAIA+

Uma vez por ano, alguns ou todos os Gaianes são convidados a terem um dia de Gaia+. Não é obrigatório ir, mas temos certeza, que será uma experiência única em sua vida.

Gaianinho é como carinhosamente chamamos as crianças que estudam na sede da ONG Gaia+, que fica em Piracicaba-SP.

Nesse dia especial, você entra no mundo dos Gaianinhos e tem vivências com as nossas crianças, acompanhando as aulas e atividades, almoça com elas e participa das brincadeiras.

É mais uma forma de aproximar os Gaianes do propósito e da mudança social que ajudam a criar.

Além disso, os Gaianinhos também fazem uma visita anual ao nosso escritório! É uma festa só!! 😊

# FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO E ANIVERSÁRIO GAIA

Gostamos muito de praticar o nosso 10º Valor Celebre. Por isso buscamos proporcionar experiências marcantes e inesquecíveis aos Gaianes por meio das nossas festas de aniversário e confraternização.

Ah! Um detalhe importante: tentamos fazer das nossas festas uma surpresa, por isso, é comum que os Gaianes só descubram qual será a experiência quando chegam ao local. Você receberá todas as instruções que precisa para se divertir e celebrar muito o dia. Nunca será nossa intenção realizar um evento que vá contra as crenças e valores individuais das pessoas.

Avisamos com antecedência para que você possa se programar. A participação é opcional, mas todos os momentos criados até hoje foram inesquecíveis. Aproveite!

# **BOAS PRÁTICAS**

## **REUNIÕES**

Após usar as salas de reuniões lembre-se sempre de:

Desligar o ar condicionado;

Apagar a luz;

E mantê-las organizadas para o próximo uso.

O olhar nos olhos é essencial para nos conectarmos além das telas por isso sempre que temos reuniões procuramos manter a câmera aberta seja em bate papos internos e externos.

## **APARELHOS TELEFÔNICOS**

Queremos sempre encantar nossos clientes e todas as pessoas que se relacionam com a Gaia. A forma como você atende ao telefone faz toda a diferença. Seja cordial e transmita alegria e gentileza na sua voz. Deixe sempre o seu aparelho em volume adequado para que, caso você saia da mesa, alguém possa atender. Aliás, ajude sempre que possível a atender o telefone quando alguém estiver ausente. Isso FORTALECE muito o Grupo!

## **IMPRESSORAS**

Nunca é demais lembrar que os recursos do planeta são cada vez mais escassos e está na nossa mão os preservar. Estamos em uma luta constante para evitar desperdícios e conscientes da nossa responsabilidade com o meio ambiente. **SIMPLIFIQUE FAÇA MAIS COM MENOS**, seja consciente e só imprima o necessário. O planeta agradece!

# **BOAS PRÁTICAS**

## **GAIA CONECTA**

Na nossa sede da Vila Olímpia - SP, criamos o Gaia Conecta. Um espaço para estimular papos, palestras e eventos relacionados a projetos de impacto que a Gaia desenvolve com parceiros. E, no dia a dia, um espaço especial de trabalho para Gaianes.

Assim como a Gaia, o Gaia Conecta é um lugar exclusivo para nossos Valores e Causas. Por isso, é importante ressaltar que não é um auditório disponível para eventos que não sejam realizados ou co-realizados pela Gaia. Por mais que tenhamos muitos parceiros que querem fazer algo bacana, é um espaço de trabalho feito para acolher Gaianes, Valores, Causas e projetos Gaia. Por isso, por respeito coletivo, temos uma política de uso que rege nosso espaço Gaia Conecta:

### **O QUE É O GAIA CONECTA?**

Um mix de Lounge e Auditório, exclusivo da Gaia, destinado a troca de conhecimento ou entretenimento, relacionado a nossos Projetos, Cultura, Valores e Causas.

### **CAPACIDADE: 40 PESSOAS**

12 puffs + 22 na arquibancada + 8 nas cadeiras

### **COMO SERÁ O USO?**

Espaço EXCLUSIVO para:

- 1) Eventos da Gaia para Gaianes
- 2) Eventos da Gaia para GaiaLovers, parceiros, clientes, faculdades, investidores...
- 3) Eventos co-realizados pela Gaia (ex: com Latimpacto, Sistema B).

### **PARCEIROS PODEM USAR?**

A princípio, o Gaia Conecta é exclusivo para eventos da Gaia. Mas há eventos estratégicos e de parceiros que eventualmente podem fazer sentido. Mas isso será analisado caso a caso, mediante aprovação com João, Aline e Priscila, desde que o evento seja em horário comercial e dê ao nosso espaço o devido valor que ele tem, respeitando e cuidando.

Valores podem ser cobrados, caso o evento tenha fins lucrativos.

# **BOAS PRÁTICAS**

## **GAIA CONECTA**

### **COMO AGENDAR?**

- 1) Verifique a Agenda. Para marcar evento, copie o e-mail [gaiaconecta@grupogaia.com.br](mailto:gaiaconecta@grupogaia.com.br) no invite. Antes de confirmar um evento, verificar disponibilidade. Sempre copie a Aline.
- 2) Horário de Funcionamento: Seg a sexta das 9h às 18h - com pausa das 12h30 às 13h30
- 3) \*ATENÇÃO: Caso vá utilizar fora do Horário Comercial.\*

- Verificar com Lininha e Deyvid a possibilidade.
- Se for antes: Você deve chegar com antecedência para preparar o espaço e receber as pessoas, ligar e testar os equipamentos etc.
- Se for depois: Você deve desligar luzes, equipamentos, ar. Deixar tudo organizado como encontrou. Esperar o último convidado sair e fechar a porta.

### **COFFEE**

Caso haja necessidade de coffee, conversar com Aline Fernandes

### **LISTA DE CONVIDADOS**

Até 1 dia antes do evento: enviar para Aline Fernandes uma planilha com nome completo e RG dos convidados, para agilizar a entrada

### **ESTACIONAMENTO**

Importante ressaltar aos convidados que:

- A Gaia não têm convênio com o estacionamento.
- O estacionamento do prédio é pequeno, lota com frequência.
- Há outros estacionamentos pagos na rua e na região.

### **EQUIPAMENTOS / USO AUDIOVISUAL**

Caso vá utilizar as TVs e equipamentos, conversar com Deyvid.

# POLÍTICA

## REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

### VALE REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO

Este benefício é disponibilizado todo último dia útil do mês via cartão Flash.

O valor total do crédito é de R\$ 1.265,00 onde:

R\$ 880,00 corresponde a Vale Refeição

R\$ 385,00 corresponde a Vale Alimentação

\*Exceto em meses de férias que o VR será pago proporcional aos dias trabalhados.

### VALE TRANSPORTE/ FRETADO

O vale transporte é creditado no cartão pessoal até o dia 30 do mês anterior descontado os 6% do salário conforme legislação.

A opção de utilização do fretado segue a mesma regra para desconto dos 6% do VT.

### ASSISTÊNCIA MÉDICA

Como grandes promotores da saúde, sabemos da importância desse benefício na vida das pessoas, por isso, o nosso Plano de Assistência Médica oferecido atualmente é o Bradesco Saúde com acomodação apartamento sem desconto de coparticipação.

Não existe a opção de não aderir a inclusão do plano no momento da integração, independente de já possuir outro Plano de Saúde particular.

Não existe outro plano diferenciado para ser feito Upgrade ou Downgrade do Plano.

O custo mensal do plano para cada Gaiane é de 1% do salário pelo titular e 1,5% pela vida de cada dependente.

Os dependentes que podem ser inclusos no plano são filhos de até 21 anos, enteados e cônjuge.

As inclusões feitas dentro dos 30 primeiros dias a contar da admissão ou do fato gerador do novo vínculo (para dependentes: nascimento/adoção ou união) não terá carência para o titular nem dependentes, inclusões após esse período terão as carências estabelecidas pelo plano.

O prazo para entrega da carteirinha virtual é de até 7 dias úteis a conta da data de entrega dos documentos de inclusão devidamente completos.

O prazo para entrega da carteirinha física é de até 20 dias úteis após a inclusão.

\* Para Gaianes fora da cidade São Paulo, os planos podem mudar.

# POLÍTICA

## REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

### SEGURO DE VIDA

O benefício é custeado pela empresa respeitando o valor exigido por convenção coletiva, através da seguradora OMINT.

Para lembrar/consultar o valor do seu capital ou incluir/atualizar beneficiários do Seguro entre em contato com a VIP.

### ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

Existem 2 faixas dentro da cobertura do Plano Odontológico oferecido. Não existe a opção de não aderir a inclusão do Plano de Assistência Odontológica no momento da integração, independente de já possuir outro Plano Odontológico particular.

É possível fazer Upgrade (a qualquer momento, porém com 120 dias de carência) e Downgrade (apenas no após 12 meses).

Os dependentes sempre acompanham o titular no mesmo plano e o custo por pessoa.

Essencial: (Custeado pela Gaia).

Premium Top: (diferença paga pelo Gaiane).

\*Para consultar as coberturas e valores atualizados de cada plano procure a VIP.

### TRIÊNIO

A cada três anos completos na empresa o Gaiane recebe mensalmente um valor Incluso na composição do salário, esse valor estipulado em convenção coletiva e reajustado todos os anos.

# **POLÍTICA**

## **REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

### **FINAL DE ANO**

No final do ano geralmente optamos por férias/recesso coletivo na semana entre as datas comemorativas de final e início de ano, considerando a baixa de demandas.

Sempre divulgamos com antecedência os detalhes para você se programar.

Caso seja necessário para conclusões de atividades a permanência de algum Gaiane no período de férias/recesso do final do ano, deverá ser definido um período de descanso até o final de janeiro em alinhamento com a VIP.

Esse benefício é revisado anualmente de acordo com a necessidade e demandas.

### **EMENDAS DE FERIADO**

Como benefício adicional, concedemos a emenda dos dias de feriados que acontecem às terças e quintas.

No início do ano, a VIP organiza a escala do ano todo com as áreas.

Caso você esteja começando no decorrer do ano, se informe com a VIP sobre a sua escala.

### **LICENÇA MATERNIDADE**

120 dias consecutivos a contar do nascimento. Além disso, na Gaia, é permitido à mãe Gaiana trabalhar meio período (4 horas) para se adaptar, sem qualquer desconto de salário até que a criança complete seis meses.

### **LICENÇA PATERNIDADE**

Cinco dias consecutivos integrais a partir do nascimento da criança, conforme previsto e legislação. Além disso, na Gaia, é permitido ao pai ficar mais 10 dias para se adaptar, dar o suporte e curtir a sua família nesses primeiros dias, totalizando são 15 dias sem qualquer desconto de salário.

# **POLÍTICA**

## **REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

### **JORNADA DE TRABALHO REDUZIDA**

Pensando no bem-estar e qualidade de vida de cada Gaiano temos uma jornada de trabalho de 40 horas semanais, totalizando 200 horas mensais, com uma hora de almoço diária, e dois dias de descanso semanal (ao invés das 44 horas semanais comuns e 220 horas mensais).

### **DISSÍDIO**

A data base para aplicação do dissídio é sempre no mês de agosto.

### **PAGAMENTO**

O pagamento salarial é realizado até dia 30 ou 31 de cada mês em um valor integral, sem adiantamento salarial, realizado por meio do Banco do Brasil. Caso não possua conta corrente ativa, nossa equipe VIP irá auxiliá-lo na abertura da conta salário.

O holerite é enviado mensalmente no dia do pagamento pelo e-mail corporativo através do acesso: [smtppackweb@alterdata.com.br](mailto:smtppackweb@alterdata.com.br).

### **FÉRIAS**

As férias podem ser divididas em até 3 períodos, desde que no mínimo um deles seja de 14 dias.

### **AUXILIO IDIOMAS**

Benefício concedido assim que completo o período de experiência (3 meses de registro) o Gaiane pode utilizar o auxílio concedido mensalmente de até R\$ 150,00, mediante apresentação do recibo.

### **AUXILIO CRECHE**

Benefício de reembolso no valor mensal de até R\$ 411,00 pelo período de 01 ano a contar do retorno da licença maternidade, condicionado a comprovação de despesas com creches ou instituições correspondentes de sua livre escolha, benefício previsto em convenção coletiva.

# **POLÍTICA**

## **REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

### **LICENÇA ADOTANTE**

120 dias consecutivos a contar da liberação pelo INSS da adoção. Esse benefício vale para pai ou mãe.

### **LICENÇA CASAMENTO**

São permitidos três dias consecutivos a contar do dia do casamento.

### **LICENÇA FALECIMENTO**

Dois dias consecutivos a contar da data do falecimento do familiar: pai, mãe, avós, filhos, netos, cônjuge ou irmãos.

### **MEDIDAS DISCIPLINARES**

Criar um clima transparente em que as preocupações ou suspeitas possam ser comunicadas sem medo é o que praticamos na Gaia. Inclusive é um de nossos Valores (“Comunique-se sincera e honestamente”) e é essencial para nossa capacidade de operar.

Os atos de indisciplina, que são considerados desvios de conduta e negligências que interferem na execução das tarefas e resultados, prejudicam a imagem do Gaiane e da Gaia.

Para manter a ordem e disciplina, a Gaia se resguarda podendo aplicar determinadas penalidades.

### **SESC**

Um benefício oferecido pela prestação de serviço na área do Comércio. Não tem nenhum custo para o Gaiane e oferece direito de uso em todas as atividades e dependências do SESC seja para diárias em hotéis do SESC, cinema, teatro, piscina e aulas. Benefício estendido para os pais, filhos e cônjuge. Caso deseje saber mais, procure alguém da VIP.

# **POLÍTICA**

## **REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

### **POLÍTICA DE REEMBOLSO**

A nossa política de reembolso hoje está atrelada ao valor orçado no Budget de cada área com aprovação direta do gestor imediato, por isso quando houver a necessidade consulte a política vigente atual.

### **MASSAGEM**

Disponibilizamos a todos os Gaianes quinzenalmente sessões de massagem com Serenidade do Toque que é uma instituição que tem o intuito de formar e capacitar pessoas visando a inclusão de pessoas com deficiência visual.

### **SALA DE MEDITAÇÃO**

Disponibilizamos aos Gaianes uma sala para a prática de meditação que pode ser usada por todos durante o dia. Recomendamos 20 minutos de meditação diária como uma prática saudável para o corpo e para a mente.

### **ALMOÇO ESPORTIVO**

Os Gaianes que aderirem ao almoço esportivo podem, fazer até 2 horas de almoço para praticar esportes.

Como funciona?

1) Para todos que aderirem ao benefício, o início do expediente deverá ser até às 9:00hs (a carga horária continua sendo de 8 horas diárias) e a compensação deve ser feita no mesmo dia, ou seja: utilizando-se desse benefício, o Gaiane deverá compensar iniciando 1h antes ou encerrando suas atividades 1h após seu horário normal.

2) É válido apenas para o horário do almoço (12:00 às 14:00)\*.

3) Os dias que não forem usufruídos na semana não acumularão para a semana seguinte.

# GAIA TALKS

Através da nossa cultura e Valores, atraímos muitas pessoas que se conectam ao que acreditamos e que podem compartilhar muita coisa interessante.

Por isso criamos o Gaia Talks, onde sempre buscamos trazer uma pessoa que domine um tema interessante para falar e trocar experiências com os Gaianes!

# **DESENVOLVIMENTO E EVOLUÇÃO**

## **TREINAMENTOS INTERNOS**

Estamos constantemente em busca de evolução e crescimento. Por isso, buscamos proporcionar aos Gaianes treinamentos internos, sejam eles técnicos ou de temas gerais, sempre visando sua evolução.

## **COMUNIQUE-SE**

Na Gaia queremos que as pessoas estejam em constante busca por aprendizado e evolução. Acreditamos nisso como um fator direcionador para nos tornarmos pessoas melhores.

Para isso criamos o COMUNIQUE-SE!

Ele é o processo de feedback trimestral da sua experiência na Gaia, em que participam você (comunicado), mais dois ou três Gaianes que trabalhem direta ou indiretamente com você (comunicadores) e mais uma pessoa da área VIP, que ficará responsável por redigir um relatório com os pontos principais e compartilhar com todos os participantes.

Todo Comunique-se inicia com o comunicado e os comunicadores se comprometendo a se comunicar de forma sincera, honesta e gentil.

A primeira meia hora do comunique-se é totalmente livre e aberta para que o comunicado fale sobre absolutamente tudo o que desejar.

Após o momento livre você e os comunicadores irão escolher cada um 3 Valores, sendo 2 de destaque positivo e 1 com potencial de melhoria.

## **ENCONTRO SEMANAL**

Toda Segunda-Feira as 9:00h da manhã encontramos todos os Gaianes em uma reunião online.

Sempre começamos com uma gostosa meditação guiada pelo time da Gaia+ e depois fazemos o nosso Check in onde cada um compartilha como está chegando e o que espera da semana, passamos pelos recados gerais e em um segundo momento aprofundamos nos negócios em andamento, sendo essa parte opcional para quem não atua diretamente nas áreas de negócios.

# POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA

## SIGILO E CONFIDENCIALIDADE

Nós somos uma organização comprometida com a informação e que vai além das obrigações legais e estatutárias. Somos abertos à comunicação, ao diálogo e à busca de soluções para os problemas que possam afetar os nossos clientes, investidores e colaboradores, os seus negócios, o meio ambiente, e enfim, toda a sociedade. Por este princípio, declaramos que é inaceitável que qualquer Gaiane utilize de informações privilegiadas e/ou confidenciais para benefício próprio ou de terceiros.

Você terá acesso a um treinamento obrigatório pelos órgãos reguladores sobre prevenção à lavagem de dinheiro em que receberá todas as instruções referente a este tema.

Com base nisso, os Gaianes que em sua atividade tenham acesso a “informação privilegiada” devem cumprir rigorosamente esta orientação e qualquer eventualidade incluindo atitudes suspeitas ou que possam ser caracterizadas como suborno ou coação, deve ser comunicado imediatamente ao superior imediato, à VIP, ou no e-mail de ouvidoria (nosso canal anônimo de denúncia).

Somos responsáveis por informações estritamente confidenciais, e nossos parceiros e clientes confiam muito em nós. Preservar essa confiança exige que cada um de nós respeite e proteja a privacidade e a segurança dessas informações. Nossos procedimentos de segurança limitam estritamente o acesso e o uso das informações pessoais dos usuários e exigem que cada um de nós tomemos medidas para proteger os dados dos contratos e pessoas envolvidas contra acesso não autorizado. Respeitamos e seguimos as orientações da Lei de Proteção de Dados, portanto, faremos treinamentos periódicos obrigatórios para conhecimento da lei e regras e nosso time de Transparência está disponível a qualquer momento para tirar dúvidas.

Caso, algum Gaiane divulgue informações confidenciais durante ou após trabalhar em uma das empresas da Gaia, responderá legalmente pelos seus atos, ciente da sua responsabilidade com essas informações.

# POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA

## CONFLITO DE INTERESSES

Ao considerar uma ação em andamento, pergunte-se se a mesma será para incentivo pessoal ou familiar. Caso perceba que sim, é provável ser uma ação de conflito de interesses e, portanto, deverá ser relatada a área de Transparência. Algumas situações que podem gerar conflitos: investimentos pessoais, emprego externo, funções de consultoria, assentos em conselho e criação de seu próprio negócio, oportunidades de negócios encontradas no trabalho, invenções.

## LAVAGEM DE DINHEIRO E PAGAMENTO DE PROPINAS

É veementemente proibido o pagamento de propinas a órgãos públicos, empresas em geral ou pessoas físicas. Qualquer meio ilegal de obtenção de benefício, seja para que parte for, será expurgado e não aceito. Nossa regra é simples: não fazemos e não aceitamos subornos ou propinas, a qualquer momento por qualquer motivo.

Para evitar qualquer tipo de problema sobre quem apresentou ou trouxe negócio para a Gaia, temos uma política de não pagamento de comissões de origemção, salvo se expressamente aprovado pela diretoria.

Respeitamos e seguimos a LEI nº 9613/98 que define regras e obrigações para evitar crimes de lavagem ou ocultação de bens, direitos e valores.

Em ambos os casos, faremos treinamento periódico e estimulamos qualquer Gaiane procurar nosso time de Transparência para sanar qualquer dúvida ou suspeita.

## RESPONSIVIDADE (FEEDBACK)

Para ser genuinamente útil e honesto é fundamental agir quando perceber algo errado: caso perceba qualquer situação inadequada ou suspeite de algo que vá contra os nossos princípios e Valores do nosso código, procure seu líder ou nossa ouvidoria, para evitar riscos. Ou mesmo quando tiver contato com parceiros, clientes e/ou Gaianes, nunca deixe de responder e dar seguimento às conversas e demandas. Sempre que sentir que alguém não está sendo bem atendido interna ou externamente, faça sua parte e busque uma solução. A falta de feedback gera os maiores problemas nas relações pessoais.

# **POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA**

## **PROPRIEDADE INTELECTUAL E OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS**

Desde já, todo Gaiane reconhece que todos os projetos, documentos e ideias desenvolvidas individual e/ou coletivamente para realização das atividades dos negócios da Gaia são integralmente de direito de propriedade intelectual do Grupo Gaia.

As oportunidades de negócios descobertas por meio do seu trabalho em uma das empresas da Gaia pertencem primeiro ao Grupo Gaia.

## **CONCORRENTES E EX-EMPREGADORES**

Respeitamos nossos concorrentes e queremos competir com eles de forma justa. Mas não queremos suas informações confidenciais. O mesmo vale para informações confidenciais pertencentes a qualquer ex-empregador de um novo Gaiane. Se surgir uma oportunidade de tirar proveito das informações confidenciais de um concorrente ou ex-empregador, não faça isso. Caso você possua as informações confidenciais de um concorrente, entre em contato com a área de Transparência imediatamente.

## **COMUNICAÇÃO EXTERNA**

Seguimos regras rígidas definidas pela CVM para empresas do mercado financeiro e também assinamos acordos de confidencialidade para projetos de outras empresas do grupo, por isso, precisamos ter muito cuidado na divulgação de informações externas. Todo Gaiane deve garantir que suas comunicações externas (incluindo postagens de mídia social e online) não divulguem informações confidenciais de propriedade ou representem (ou de outra forma dêem a impressão) de que você está falando em nome da Gaia, a menos que esteja autorizado a fazê-lo pela empresa. O mesmo se aplica às comunicações com a imprensa. Qualquer dúvida procure o pessoal da Onda Azul, nossa área de comunicação.

# POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA

## EQUIPAMENTOS/REDE

A Gaia fornece as ferramentas e equipamentos necessários para realizar com eficiência o trabalho, mas cada Gaiane precisa se comprometer em ter responsabilidade de uso correto dos mesmos, além de evitar desperdiçar materiais e recursos que receba. Use a rede com responsabilidade sem violar os princípios de confidencialidade.

## TRATAMENTO JUSTO, NÃO DISCRIMINAÇÃO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO, TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

É terminantemente proibido qualquer tipo de assédio, abuso, punição corporal ou tratamento desumano. Não aceitamos discriminação nas práticas de seleção, contratação e emprego, com base em raça, cor, idade, sexo, gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, orientação sexual, estado civil, etnia, nacionalidade, casta, deficiência, informação genética, condição médica, gravidez, religião, filiação política, filiação sindical, status de veterano protegido nem modificações corporais artísticas (body art). As práticas religiosas dos trabalhadores serão razoavelmente acomodadas. O pessoal da VIP não perguntará sobre históricos criminais de candidatos em formulários de seleção nem antes de entrevistas iniciais ou, caso nenhuma entrevista seja realizada, antes de fazerem propostas condicionais de emprego. Além disso, estimulamos aos líderes e entrevistadores o compromisso de identificar, avaliar e melhorar a cultura de diversidade e inclusão em todos os aspectos da gestão do local de trabalho.

Na mesma linha de respeito ao ser humano como semelhantes, é expressamente proibido o trabalho infantil e o trabalho escravo em nossas unidades, ou em qualquer negócio a nós ligados, bem como clientes, fornecedores e parceiros.

Todas as tratativas internas e externas devem seguir o preceito do nosso nono Valor: Espalhe Gentileza Engrandeça as Relações.

# POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA

## RESPEITO ÀS LEIS E REGRAS DOS NOSSOS MERCADOS

A Gaia segue e respeita as leis brasileiras, as regras da CVM e Banco Central e as premissas de valorização dos Direitos Humanos desenvolvidas pela ONU. Estimulamos a qualquer Gaiane questionar e sugerir mudanças em qualquer situação que vá contra as regras que devemos seguir, definidas por leis ou obrigações, de órgãos reguladores.

Todo Gaiane deve cumprir todos os requisitos legais aplicáveis e entender as principais leis e regulamentos que se aplicam ao seu trabalho. É fácil violar acidentalmente algumas leis específicas e, portanto, vale ressaltar que se você tiver alguma dúvida sobre essas leis ou outras leis que regem seu trabalho, consulte a área de Transparência, nossa área jurídica e Compliance.

# POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA

## TERMO DE IMAGEM

Queremos inspirar pessoas e empresas a buscarem um ambiente saudável e feliz, por isso realizamos diversas ações que são constantemente divulgadas, inclusive por meio de redes sociais como, por exemplo, Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram e Youtube, e/ou apenas para uso interno do Grupo Gaia, desde que não haja desvirtuamento da sua finalidade. É sabido internamente e publicamente que o Grupo Gaia realiza essas publicações, mas a participação é voluntária de qualquer Gaiane. Entretanto, eventualmente, poderá aparecer sua imagem, mesmo que no ambiente ou involuntária, por isso, mesmo que autorizado, caso eventualmente algum material que saia com sua imagem não o agrade, poderá a qualquer momento solicitar sua retirada, que o faremos sem nenhum problema.

Pelo objetivo, essa autorização é concedida a título gratuito, abrangendo o uso da imagem acima mencionada em todo território nacional e no exterior, pelo período máximo de 5 (cinco) anos, renováveis mediante acordo entre as partes e por prazo indeterminado quando já postado em redes sociais e/ou palestras de membros do Grupo. Por meio de simples solicitação expressa, o Gaiane e/ou ex Gaiane, poderá ter, a qualquer momento, qualquer imagem de sua escolha, e desde que especificada, removida dos materiais publicados pelo Grupo Gaia.

A Gaia não se responsabiliza por imagens postadas por terceiros.

O Grupo Gaia não irá responder pelos direitos autorais de quem captou sua imagem, sempre que a fixação desta tenha sido especialmente feita para os fins desta autorização.

Ao assinar esse código de conduta o Gaiane expressa sua autorização deste termo de imagem.

# POLITICAS E CÓDIGO DE ÉTICA

## VESTIMENTA

O nosso maior objetivo é que você, Gaiane, se sinta bem em trabalhar na Gaia. Por isso, tenha liberdade para escolher o que te deixa mais confortável. Inclusive, é permitido até o uso de bermudas. Na hora de se vestir, use o bom senso lembrando como será o seu dia e qual a temperatura esperada, para não sentir calor, nem frio. Só não é permitido o uso de camisa de Alien. Né João? Brincadeira, pode sim.

## POLÍTICA DE BRINDES

Fortaleça o Grupo, Unidos Vamos Mais Longe.

Baseados nesse Valor, estabelecemos nossa política em relação a brindes e presentes recebidos por Gaianes, especialmente no final de cada ano. É comum que Gaianes que tenham mais contato direto com o cliente e parceiros recebam mais brindes e presentes como reconhecimento pelo bom trabalho desenvolvido. E este bom trabalho só pode ser entregue por conta do trabalho em equipe. Então para possibilitar que todos possam ser reconhecidos e tenham a chance de receber esses brindes, temos como política que qualquer brinde ou presente recebido por qualquer Gaiane seja sorteado, possibilitando que mesmo os que não tem tantos contatos externos possa ser sorteado, valorizando assim o trabalho de todos.

Eventuais convites para eventos que tenham objetivos de gerar negócios e que sejam destinados a alguma área/empresa específico a critério da Diretoria, poderão ser excluídos desta política.

**"Nunca duvide que um pequeno grupo de pessoas conscientes e engajadas possa mudar o mundo. De fato, sempre foi assim que o mundo mudou."**

**Margaret Mead**